

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**о социальном партнерстве между Администрацией Шегарского района,
профсоюзными организациями и работодателями**

на 2026 - 2028 годы

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 64
«15» 04 2026г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение) заключено между Администрацией Шегарского района (далее - Администрация), профсоюзными организациями района (далее - Профсоюзы), работодателями Шегарского района (далее - Работодатели), именуемыми в дальнейшем Сторонами.

1.2. Соглашение определяет согласованные позиции Сторон по вопросам регулирования трудовых отношений и иных связанных с ними отношений, направленные на повышение качества жизни работников и их семей, модернизацию и инновационное развитие экономики, расширение производственного потенциала, безопасность рабочих мест, стабильную занятость населения и подготовку квалифицированного кадрового состава организаций Шегарского района.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения, принятые с учетом положений Трудового кодекса Российской Федерации являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.3. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует по «31» декабря 2028г., распространяя своё действие ретроактивно с «01» января 2026 г.

1.4 Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников, которые уполномочили соответствующих представителей сторон Соглашения разработать и заключить его от их имени, на органы местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств, а также на работодателей и работников, присоединившихся к соглашению после его заключения.

1.5. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

В случае если законами или другими нормативными правовыми актами положение работников ухудшается, то действуют условия Соглашения.

1.6. Ни одна из сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.7. Настоящее Соглашение рассматривается как основа для переговоров в отраслях и организациях по заключению территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров.

1.8. Стороны берут на себя обязательства обеспечивать реализацию Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей Томской области на 2026-2028 годы (далее - областное Соглашение) на территории Шегарского района, доводят до сведения всех участников настоящего Соглашения содержание вышеназванного правового акта, размещают его текст в доступном для ознакомления месте, включая электронные информационные ресурсы.

1.9. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий, в дополнение к обязательствам по выполнению областного Соглашения, принимают на себя закрепленные Соглашением иные или повышенные обязательства.

2. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Стороны совместно

2.1. Способствуют развитию экономики, модернизации её секторов, в том числе оказывающих социальные услуги, обеспечению диверсификации экономики (внедрение новых видов экономической деятельности, совершенствование ассортимента товаров и услуг) и переходу от сырьевой модели экономики к инновационной модели развития.

2.2. Внедряют эффективные механизмы стимулирования инвестиций и инноваций, развития высокотехнологичных и инфраструктурных секторов экономики.

2.3. Содействуют цифровизации экономики и автоматизации рабочих мест, внедряют меры по адаптации работников к новым условиям труда, обеспечивают поддержку их профессиональной подготовки и переподготовки.

Администрация

2.4. Повышает эффективность муниципального управления и бюджетных расходов.

Информирует население района об исполнении бюджета муниципального образования.

2.5. Организует выполнение мероприятий Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Шегарский район» до 2030 года, утвержденной решением Думы Шегарского района от 15.01.2022 №161. В ходе этой работы осуществляет совместные консультации со Сторонами по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой политики, совершенствования межбюджетных отношений, направленных на достижение целевых показателей экономического развития и повышение уровня жизни населения.

Участвует в реализации государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий Томской области».

Осуществляет поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Шегарского района.

2.6. Пропагандирует положительный опыт работы организаций в средствах массовой информации, на семинарах и совещаниях.

2.7. Проводит анализ практики размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд с точки зрения повышения эффективности расходования бюджетных средств, а также обеспечения сроков и качества при производстве товаров, выполнении работ и оказании услуг, являющихся предметом заказа.

2.8. Расширяет меры муниципальной поддержки малого предпринимательства как базы экономического роста и развития конкуренции,

способствует совершенствованию законодательной базы, включая обеспечение законных прав работников, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.9. Упрощает доступ субъектов малого и среднего предпринимательства к недвижимому имуществу. Содействует созданию системы стимулирования условий для размещения заказов у субъектов малого и среднего предпринимательства.

Работодатели

2.10. Разрабатывают с привлечением Профсоюзов программы развития организаций, обеспечивающие их стабильную работу в 2026-2028 годах.

2.11. Обеспечивают меры по снижению себестоимости продукции, стабилизации и развитию производства, улучшению финансового положения предприятий, экономии материальных ресурсов, повышению качества производимой продукции и по рациональному использованию рабочего времени.

Сельскохозяйственные товаропроизводители обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых из бюджетов всех уровней, и предоставляемых льгот, принимают меры по обеспечению населения сельскохозяйственной продукцией, повышению качества и конкурентоспособности, участвуют со своей продукцией в выставках-ярмарках и ярмарках выходного дня.

2.12. Не реже двух раз в год отчитываются перед работниками организации, их представителями о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-экономической деятельности организации.

2.13. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологий.

2.14. Принимают меры по своевременному заключению коллективных договоров и направляют их на уведомительную регистрацию в Администрацию Шегарского района.

2.15. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами, аналитическими материалами финансово-хозяйственной деятельности организаций и результатами ревизий, аудиторских проверок.

Профсоюзы

2.16. Содействуют стабилизации производства в организациях путем развития трудового соперничества, укрепления трудовой дисциплины.

2.17. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятия.

2.18. Активно способствуют через трудовые коллективы разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики. В рамках полномочий мобилизуют работников на закрепление и развитие положительной динамики финансово-экономических показателей деятельности организаций.

2.19. Разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на вовлечение работников в процессы управления организаций, к участию в развитии рационализации и изобретательства, в работу по повышению качества продукции, услуг, производительности труда, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

2.20. Вносят предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер их деятельности.

2.21. Выступают инициаторами и принимают участие в заключении коллективных договоров.

3. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Администрация

3.1. Обеспечивает в рамках своих полномочий месячную минимальную заработную плату работникам муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» или размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного регионального соглашения). При этом не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительная оплата работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), районный коэффициент и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, при оплате работы в выходные (нерабочие) праздничные дни наряду с тарифной частью зарплаты, исчисленной не менее чем в двойном размере, должны учитываться все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда.

Работодатели

3.2. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и выполнения обязательств коллективных договоров, территориально-отраслевых соглашений и настоящего Соглашения.

3.3. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах, с учетом мнения представительного органа работников, систему оплаты труда работников: размеры тарифных ставок и окладов, их соотношение между отдельными категориями работников в зависимости от квалификации и сложности выполняемой работы, системы доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, условия и порядок премирования. Включают положения об оплате труда в коллективные договоры в качестве приложения.

3.4. Обеспечивают месячную заработную плату работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые

обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» или размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного регионального соглашения). При этом не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительная оплата работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), районный коэффициент и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, при оплате работы в выходные (нерабочие) праздничные дни наряду с тарифной частью зарплаты, исчисленной не менее чем в двойном размере, должны учитываться все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда.

3.5. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

3.6. Представляют в Администрацию района информацию по вопросам оплаты труда по установленной районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений форме.

Для разработки прогнозов социально-экономического развития района, представляют информацию по запросу Администрации.

3.7. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области. При этом стремятся:

- к установлению доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;

- к соотношению заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

- к установлению заработной платы основных профессиональных квалификационных групп работников по видам экономической деятельности, в том числе профильных профессий, на уровне 3 – 5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Томской области;

- к установлению гарантированной части заработной платы (тариф (оклад), компенсационные, в том числе районный коэффициент, и другие обязательные выплаты, установленные отдельным категориям работников) от общего уровня

заработной платы работника в размере не ниже 1,7 от общей величины оплаты труда;

-к установлению процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам в возрасте от 14 до 35 лет включительно) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

Профсоюзы

3.8. Организуют переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в территориально-отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.9. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов.

3.10. Обеспечивают защиту прав наемных работников в части своевременной выдачи им заработной платы, отпускных сумм и расчета в случае увольнения, оплаты больничных листов.

Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты и режима труда. Защищают интересы, права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах.

4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

Стороны совместно

4.1. Считают, что модернизация экономики и инновационное развитие должны формировать спрос на квалифицированных работников, сопровождаться созданием эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

Взаимодействие социальных партнеров в сфере занятости необходимо развивать по следующим направлениям: совершенствование системы информации о рынке труда; улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности; совершенствование правового регулирования в сфере труда и занятости; повышение эффективности внешней трудовой миграции и стимулирование внутренней территориальной мобильности трудовых ресурсов.

4.2. Участвуют в мероприятиях по формированию региональной системы развития профессиональных квалификаций как инструмента повышения качества трудовых ресурсов, производительности труда.

4.3. Руководствуются следующими критериями массового увольнения работников:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

- для организаций с численностью до 15 человек:
 - 5 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 10 и более человек в течение 60 календарных дней;
- для организаций с численностью от 16 до 50 человек:
 - 10 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 20 и более человек в течение 60 календарных дней;
- для организаций с численностью от 51 до 100 человек:

- 20 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 50 и более человек в течение 90 календарных дней;
- для организаций с численностью от 101 до 500 человек:
 - 30 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 60 и более человек в течение 90 календарных дней;
- для организаций с численностью более 501 человека:
 - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 100 и более человек в течение 90 календарных дней.

б) ликвидация организации (прекращение деятельности индивидуальных предпринимателей) с численностью работающих 15 и более человек.

В случае выявления признаков возможного массового высвобождения работников на основе консультаций сторон вырабатывают программу мероприятий, направленных на снижение численности увольняемых работников (ограничение нового найма, введение неполного рабочего времени и др.) и оказание поддержки трудоустройству, включая различные формы поддержки высвобожденных работников.

4.4. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

4.5. Организуют создание и сопровождение квотированных рабочих мест для инвалидов согласно федеральным и местным законам. Контролируют выполнение квот работодателями, помогают компаниям, принимающим инвалидов, предоставляя необходимые ресурсы и информирование.

Администрация

4.6. Совместно с территориальным отделом Шегарского района ОГКУ ЦЗН Томской области регулярно информирует работодателей и население района о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, о возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Организует информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

4.7. Осуществляет оценку потребности экономики и социальной сферы в квалифицированных кадрах по группам специальностей и видам экономической деятельности с целью согласования спроса с объемами подготовки в учреждениях профессионального образования.

4.8. Ежегодно информирует трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о проведенной работе по сокращению неформальной занятости, в том числе о достигнутых результатах по легализации труда наемных работников.

4.9. Содействует развитию малого предпринимательства и самозанятости населения Шегарского района

Работодатели

4.10. Не допускают массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности.

4.11. Ежегодно разрабатывают среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в органы местного самоуправления для формирования заказа на подготовку кадров за счет средств областного бюджета.

4.12. Содействуют развитию системы внутрикорпоративного профессионального обучения персонала, в том числе опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения, а также работников предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и работников предприятий с целью повышения производительности труда.

4.13. В коллективных договорах предусматривают проведение и обеспечение финансирования мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, количества рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством, в том числе для самостоятельного поиска работы.

4.14. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством, работодатель выплачивает выходное пособие в повышенном размере по сравнению с минимальным размером, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретный размер повышенного выходного пособия фиксируется в коллективном договоре.

4.15. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

Профсоюзы

4.16. Содействуют обеспечению социальных гарантий работников в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

4.17. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

4.18. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

4.19. Добиваются включения в территориально-отраслевые соглашения о социальном партнерстве и коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости.

5. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно

5.1. Содействуют реализации региональных проектов в рамках национальных проектов «Демография», «Здравоохранение», «Жилье и городская

среда», «Экология», «Культура», «Безопасные и качественные автомобильные дороги», «Производительность труда и поддержка занятости», «Цифровая экономика», «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Образование» и «Наука».

5.2. Содействуют распространению опыта внедрения корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

5.3. Рассматривают комплекс мер, направленных на улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в организациях.

5.4. Ежегодно заслушивают информацию Областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Шегарская районная больница» о результатах дополнительной диспансеризации работающих граждан.

5.5. Способствуют формированию здорового образа жизни работников, включая борьбу с курением, алкоголизмом и наркоманией.

5.6. Сохраняют объемы ежегодного оздоровительного отдыха детей и молодежи в каникулярное время не ниже количественных показателей предыдущего года.

5.7. Считают главной задачей государственной жилищной политики создание условий для осуществления гражданами конституционных прав на жилище. В этих целях проводят консультации по следующим вопросам: разработка мер, позволяющих обеспечить доступность жилья для групп населения с различным уровнем доходов; государственное регулирование цен и тарифов на жилищные и коммунальные услуги, повышение качества и доступности предоставляемых услуг; поэтапное снижение норматива максимально допустимой доли расходов на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи.

5.8. Принимают долевое участие в финансировании районных мероприятий по реализации программ социальной направленности, культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей района на базе клубных учреждений, спортсооружений, находящихся в ведении организаций района.

5.9. Рассматривают вопрос о создании механизма доступного обеспечения санаторно-курортного лечения, оздоровления и социального туризма работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков. Расширяют охват работников санаторно-курортным лечением.

5.10. Содействуют строительству и поддержанию в надлежащем материально-техническом состоянии спортивных сооружений на территории района.

5.11. Проводят разъяснительную работу по формированию у работающих граждан области знаний об инвестиционных механизмах повышения пенсионных накоплений.

Администрация

5.12. Проводит разработку и реализацию муниципальных программ и мероприятий, направленных на развитие культуры, спорта и образования.

5.13. Реализует мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в т.ч. молодых семей и молодых специалистов в рамках муниципальной программы «Комплексное развитие сельских территорий Шегарского района».

5.14. Обеспечивает предоставление социальных льгот, контролирует исполнение законодательства, участвует в мониторинге социальной защиты участников СВО.

Работодатели

5.15. Предоставляют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка работникам предпенсионного возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья.

5.16. Обеспечивают качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Социальный фонд, один раз в полугодие информируют застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на страховую и накопительную части трудовой пенсии.

5.17. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.

Оказывают содействие в софинансировании в пользу застрахованных лиц, вступивших в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, своевременно перечисляют дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии работников.

5.18. Организуют проведение полной диспансеризации работников совместно с медицинскими организациями:

- 1 раз в три года для работников в возрасте от 18 до 39 лет включительно;
- ежегодно для работников в возрасте 40 лет и старше.

5.19. Обеспечивают правильность оформления документов о трудовой деятельности работников и сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации - архивным органам.

5.20. Поддерживают процесс адаптации участников СВО на предприятиях, организуют профессиональное обучение и продвижение по службе.

Профсоюзы

5.21. Добиваются через систему коллективных договоров и соглашений реализации мер, направленных на повышение уровня страховой защиты работников, обеспечение эффективности диспансеризации, укрепление здоровья, улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, организации питания на производстве, в том числе диетического.

5.22. Информировать профактивы, членов профсоюзов об аспектах социального страхования.

5.23. Формируют в организациях профактив, специализирующийся на решении вопросов социального страхования. Создают и повышают эффективность работы действующих комиссий по социальному страхованию при профкомах по осуществлению контроля за своевременностью перечисления работодателями страховых взносов, соблюдением прав работников на обязательное социальное страхование.

5.24. Осуществляют контроль за соблюдением в организациях района законодательства по социальной политике.

5.25. Защищают права участников СВО, ведут мониторинг соблюдения гарантий и выступают посредниками в разрешении возникающих проблем.

6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА И СПОРТ

Стороны совместно

6.1. Участвуют в реализации Стратегии государственной молодёжной политики в Томской области, государственной программы «Развитие молодёжной политики, физической культуры и спорта в Томской области».

6.2. Содействуют созданию и деятельности общественных молодёжных организаций и объединений.

6.3. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию несовершеннолетних граждан и молодёжи.

6.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодёжи.

6.5. Содействуют привлечению молодёжи к участию во всероссийских, межрегиональных и областных спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.

6.6. Способствуют решению жилищных проблем молодёжи.

6.7. Оказывают поддержку талантливой молодёжи.

6.8. Принимают долевое участие в финансировании районных мероприятий по реализации молодёжных программ.

6.9. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации молодежи.

6.10. Участвуют в организации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Администрация

6.11. Проводит совместно с образовательными учреждениями мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодёжной среде.

6.12. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма и нравственности, ее ориентации на стабильную жизнедеятельность, социальный успех и духовный прогресс.

6.13. Организует освещение вопросов молодёжной политики в средствах массовой информации, в т.ч. сети Интернет.

Работодатели

6.14. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодёжи в свободное от учебы время и период каникул, работы молодежных трудовых отрядов.

6.15. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

6.16. Способствуют созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

6.17. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодёжи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

6.18. Работодатели принимают на себя обязательства создать и поддерживать эффективные системы производственного наставничества, обеспечивающие передачу молодым сотрудникам необходимого опыта и компетенций старших коллег.

6.19. Проводят «дни открытых дверей» для учащейся молодёжи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ с целью ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодёжи в реальный сектор экономики.

6.20. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодёжи, гарантии и расширение прав молодёжи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.21. Проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

Профсоюзы

6.21. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодёжью.

6.22. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, направленного на содействие в решении вопросов молодых работников.

6.23. Проводят работу по привлечению молодёжи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодёжным комиссиям профкомов.

6.24. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с органами исполнительной власти проектов законов, нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодёжной политики.

6.25. Организуют массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодёжи, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.

6.26. Иницируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

7. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Администрация

7.1. Реализует государственную политику в области охраны труда, осуществляет муниципальное управление охраной труда в целом по району и по отраслевому принципу.

7.2. Организует проведение совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, «Дней охраны труда» с целью профилактики рисков производственного травматизма и профзаболеваний работников, пропаганды передового опыта по созданию безопасных условий труда.

7.3. Реализует комплекс мероприятий по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию, экологическому воспитанию и образованию населения на территории района.

7.4. Информировывает население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

Работодатели

7.5. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

7.6. Регулярно проводят аудит рабочих мест на предмет соответствия требованиям охраны труда, вводят режим регулярных медосмотров для сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях труда, создают резервные фонды для покрытия расходов на восстановление здоровья работников в случае производственной травмы.

7.7. Предусматривают в программах, планах, коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

- компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию, а также лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами;

- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей, стажировок на рабочем месте и проверок знаний требований охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

-проведение за счет собственных средств предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, обязательных психиатрических освидетельствований работников.

7.8. Информируют работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторах, имеющихся на рабочих местах, о предоставлении им гарантий, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты. Систематически выявляют опасности и профессиональные риски, их регулярный анализ и оценку.

7.9. Принимают меры по обновлению производственных фондов, технологического оборудования, машин и механизмов.

7.10. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют их обучение, реализуют мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

7.11. Создают специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

7.12. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

Профсоюзы

7.12. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда посредством созданных в этих целях технических и правовых инспекций труда, избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

7.13. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

7.14. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

7.15. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

7.16. Способствуют снижению числа несчастных случаев, уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

7.17. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

7.18. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

8. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны совместно

8.1. Продолжают реализацию Закона Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области».

8.2. Содействуют развитию социального партнерства на муниципальном уровне. Обеспечивают эффективную работу в муниципальном образовании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Проводят её заседания в соответствии с ежегодно утверждаемым (в декабре) планом работы, но не реже 1 раза в квартал.

8.3. Изучают и перенимают положительный опыт российских организаций по ведению социально ответственного бизнеса и добровольной социальной отчетности.

8.4. Рассматривают проекты нормативных правовых актов по социально значимым вопросам на заседаниях трёхсторонней комиссии в соответствии со статьёй 35.1 Трудового кодекса РФ.

8.5. Для предотвращения возникновения социальных конфликтов, обеспечения соблюдения трудовых прав работников организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности проводят согласованную политику:

- в отношении неплатежеспособных (несостоятельных) организаций;
- в организациях при смене собственника имущества организации;
- в отношении организаций, над которыми установлен контроль иными

хозяйствующими субъектами с применением противозаконных методов и средств, сопровождавшихся завладением акциями, долями в уставном капитале и иными имущественными активами против воли их собственников.

Рекомендуют организациям информировать районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о возникновении вышеуказанных фактов.

8.6. Организуют производственные соревнования, проводят выставки достижений трудовых коллективов, конкурсы профессионального мастерства, мероприятия по организации профессиональных праздников.

8.7. Анализируют состояние партнерства в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях сотрудничества, проводят семинары по развитию социального партнерства и применению трудового законодательства, в том числе со специалистами муниципального образования.

8.8. Оказывают содействие в создании и деятельности:

- первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях малого и среднего бизнеса;
- координационных советов профсоюзных организаций.

8.9. Освещают в средствах массовой информации, в том числе сети Интернет, деятельность территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ход реализации Соглашения о социальном партнерстве, принимаемые меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

8.10. Рекомендуют при разработке коллективных договоров руководствоваться методическими рекомендациями, разработанными

Департаментом труда и занятости населения Томской области и Федерацией профсоюзных организаций Томской области.

Администрация

8.11. Организует работу системы социального партнерства в районе :

- обеспечивает в соответствии с планом и регламентом организацию работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- принимает меры по укреплению системы социального партнерства в районе, включая организационное и финансовое содействие в вопросах обучения, проведения мероприятий, презентаций и т.д., реализуемых в рамках социального партнерства.

8.12. Привлекает к разработке нормативных правовых актов, разрабатываемых органом местного самоуправления и относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики, другие Стороны социального партнерства.

8.13. Согласовывает ходатайства организаций о награждении работников государственными, областными, районными наградами с выборными органами соответствующих отраслевых районных профсоюзных организаций.

8.14. Учитывает участие работодателей в системе социального партнерства, в том числе наличие у них коллективного договора, профсоюзной организации, социального пакета, в случае их обращения в органы местного самоуправления по вопросам оказания организационной и финансовой поддержки.

8.15. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения по согласованному Сторонами перечню показателей и один раз в год информирует районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о динамике основных социально-экономических показателей мониторинга качества и уровня жизни населения согласно приложению №1 к настоящему Соглашению.

8.16. Создает раздел «Социальное партнерство» на официальном портале администрации района для размещения на нём информации о действующих правовых актах в сфере социального партнерства, деятельности районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ходе реализации настоящего Соглашения.

Работодатели

8.17. Организуют заключение и выполнение коллективных договоров в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, направляют их на уведомительную регистрацию.

8.18. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законами и нормативными правовыми документами Российской Федерации.

8.19. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для

выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

8.20. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих по безналичному расчету. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

8.21. Содействуют инициативе работников по созданию первичных профсоюзных организаций. Не препятствуют Профсоюзам в информировании работников организаций о деятельности профсоюзов, способствуют проведению Профсоюзами организационных собраний работников на территории организаций Томской области.

8.22. Иницируют заключение территориально-отраслевых соглашений о социальном партнерстве в сфере труда по видам экономической деятельности, в которых созданы профсоюзные организации.

Профсоюзы

8.23. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

8.24. Проводят работу по заключению коллективных договоров в зарегистрированных на территории области организациях всех форм собственности, в которых имеются профсоюзные организации.

8.25. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений, отраслевых обкомов профсоюза – по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности, добиваются принятия разделов, регламентирующих меры ответственности Сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Соглашение действует в отношении:

-работодателей, заключивших Соглашение, либо присоединившихся к Соглашению после его заключения;

-органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств;

-муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют органы местного самоуправления в соответствии с действующим законодательством;

-всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

Соглашение открыто для присоединения к нему других работодателей и профсоюзов в течение всего срока его действия.

9.2. Работодатель, решивший присоединиться к Соглашению, направляет соответствующее письменное уведомление в адрес Уполномоченного органа Администрации, заверенное подписью и печатью руководителя организации. В

уведомлении указывается дата присоединения работодателя к настоящему Соглашению.

Уполномоченный орган в свою очередь информирует о поступившем уведомлении о присоединении работодателя к настоящему Соглашению Комиссию. Согласие Сторон на присоединение работодателя к настоящему Соглашению оформляется Решением Комиссии, его копия с сопроводительным письмом Координатора Комиссии о подтверждении факта присоединения работодателя направляется организации, представившей уведомление.

Уведомление о присоединении к настоящему Соглашению и вышеуказанное Решение Комиссии являются юридическим основанием, подтверждающим факт присоединения работодателя к настоящему Соглашению, распространения на него всех обязательств настоящего Соглашения и возлагающим на работодателя установленную законом ответственность, связанную с выполнением обязательств настоящего Соглашения.

9.3. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

9.4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

9.5. Стороны обмениваются информацией о выполнении Соглашения. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.6. Стороны имеют право участвовать на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес. Своевременно информируют друг друга о принимаемых решениях по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

9.7. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, в соответствии с действующим законодательством.

9.8. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

9.9. Соглашение подписывается в трех экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон. В двухнедельный срок после подписания текст настоящего Соглашения Администрацией размещается на официальном сайте Шегарского района <https://shegadm.gosuslugi.ru/>. В течение семи дней после подписания Администрация направляет Соглашение на уведомительную регистрацию в областной орган по труду.

9.10. Стороны обеспечивают текстом Соглашения организации, входящие в объединения работодателей, профсоюзные организации, органы местного самоуправления.

Подписи сторон:

Администрация:

Глава Шегарского района



А.К. Михкельсон

Профсоюзы:

Председатель Шегарской районной
организации Томской территориальной
организации профсоюза работников
народного образования и науки РФ



Г.И. Енбаева

Профорг Шегарской РЭС ПО ЦЭС
Россети Томск

б/п

С.В. Перескоков

Председатель профсоюзного комитета
Муниципального казённого
учреждения культуры «Шегарская
межпоселенческая централизованная
библиотечная система»



Е.Е. Рассамагина

Председатель профсоюзного комитета
Областного государственного
автономного учреждения «Дом-
интернат для престарелых и инвалидов
«Лесная дача»



С.А.Руденко

Председатель первичной профсоюзной
организации Областного
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения «Шегарский техникум
индустриальных технологий»



Г.Т.Кузьмина

Работодатели:

Исполнительный директор
ООО «Агрофирма Межениновская»
Представитель Союза «Региональное
объединение работодателей
агропромышленного комплекса
Томской области»



К.Е.Косарев

Индивидуальный предприниматель

Н.Г. Копач

Директор МКП «Комфорт»

В.В. Сурков

Генеральный директор
ООО «ТДЗ «ДОБРЫЙ ИСТОК»

Б.А. Чернигов

Генеральный директор
ООО УК «УСПЕХ»

А.Г. Шиянов



« 30 » марта 2026 года

**Основные социально-экономические
показатели мониторинга качества и уровня жизни населения**

1. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами в разрезе видов экономической деятельности:

1) _____

2) _____

Например: «добыча полезных ископаемых», «обрабатывающие производства», производство и распределение электроэнергии, газа и воды».

2. Инвестиции в основной капитал.

3. Индекс потребительских цен.

4. Расходы муниципального бюджета на социально-культурные мероприятия*.

5. Численность постоянного населения*.

6. Коэффициент рождаемости.

7. Коэффициент смертности.

8. Естественный прирост (убыль) населения.

9. Среднемесячная номинальная начисленная зарплата плата (в целом по экономике, по видам экономической деятельности).

10. Просроченная задолженность по заработной плате.

11. Среднемесячный размер назначенных пенсий (номинальный, реальный).

12. Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам (трудоспособное население, пенсионеры, дети).

13. Распределение занятого населения по видам экономической деятельности*.

14. Общая численность безработных.

15. Численность зарегистрированных безработных.

16. Число зарегистрированных безработных на одну вакансию, заявленную работодателями в государственные учреждения службы занятости населения.

17. Численность граждан, трудоустроенных при содействии государственных учреждений службы занятости населения.

18. Направлено на профессиональное обучение государственными учреждениями службы занятости населения.

19. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом*.

20. Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями*.

* Ежегодно

** В сроки, установленные федеральным планом статистических работ

Прошито,
пронумеровано
22 листов

двадцать два

СЕРЬ

УПРАВЛЯЮЩИЙ ДЕЛАМИ
АДМИНИСТРАЦИИ ШЕГАРСКОГО РАЙОНА

ЕРУХИНА С.И.

04.03.2026

